

RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

I. ¿Quiénes son sujetos responsables?

Se consideran sujetos responsables de infracción y podrán ser objeto de sanción administrativa, a propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, previa la instrucción del correspondiente procedimiento administrativo sancionador.

- Los empresarios titulares de los centros de trabajo, los promotores y propietarios de la obra, sean personas físicas o jurídicas, así como los órganos de las administraciones públicas (Administración General del Estado, administraciones autonómicas, locales o institucionales) o las comunidades de propietarios, cuando actúen como promotores de obras al amparo del RD 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.
- Que incumplan las obligaciones establecidas para los mismos en la normativa de prevención de riesgos laborales (art. 42 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales).
- Y que incurran en las acciones u omisiones tipificadas en relación a aquellos como infracciones en la Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social (LISOS, aprobada por Real Decreto Legislativo 5/2000, de 4 de agosto).

Entre el sujeto responsable y el hecho del incumplimiento debe de haber un nexo causal en el que se aprecie la presencia de culpabilidad dolosa (intencionada) o culposa (imprudente o negligente) que se le pueda imputar a aquél.

II. Compatibilidad de responsabilidades

La responsabilidad administrativa es incompatible con la posible responsabilidad penal cuando hay identidad de sujetos imputados, hechos y fundamento, prevaleciendo esta última. No obstante, sí es compatible con la responsabilidad civil por daños y perjuicios causados. También con otras sanciones accesorias que se detallan más adelante.

III. Actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social

- 1) La actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en orden a comprobar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales por los sujetos responsables se iniciará: por orden superior de la autoridad competente a través del Jefe de Inspección; a petición de órgano jurisdiccional, organismo de la Seguridad Social u otra administración pública; por orden de servicio de la propia Jefatura de Inspección en aplicación de programas de actuación; por denuncia y por propia iniciativa del Inspector de Trabajo y Seguridad Social.
- 2) Una vez iniciada no puede dilatarse en el tiempo por más de nueve meses, ni se podrá interrumpir por más de tres, salvo actuaciones imputables al sujeto inspeccionado.
- 3) Finalizada la actividad comprobatoria, la Inspección puede adoptar las medidas siguientes:
 - Advertir o requerir a los sujetos responsables de la necesidad de subsanar deficiencias en lugar de iniciar el procedimiento sancionador, cuando las circunstancias del caso lo aconsejen y no se deriven perjuicios directos para los trabajadores.
 - Requerir a los sujetos responsables por escrito para la subsanación de las deficiencias observadas cuando se deriven perjuicios directos para los trabajadores. Puede compatibilizarse con un acta de infracción por los mismos motivos o ser alternativa a la misma.
 - Ordenar la inmediata paralización de trabajos o tareas que impliquen un riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores
 - Iniciar el procedimiento sancionador mediante acta de infracción y/o acta de obstrucción o, en el caso de administraciones públicas, cursar requerimientos de subsanación.
 - Proponer recargo en las prestaciones económicas del Sistema de la Seguridad Social de entre el 30% y el 50% en favor del trabajador que sufre el accidente de trabajo o la enfermedad profesional, o sus causaha-



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

bientes, como consecuencia de incumplimientos de la normativa de prevención de riesgos laborales que recaerá en el sujeto responsable de la infracción.

- 4) Las actas de infracción de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social reflejarán:
 - Los datos identificativos del presunto infractor. Si hay responsable solidario, se hará constar con la misma identificación y con fundamentación de su responsabilidad.
 - Los hechos que motivan el acta, destacando los relevantes para la tipificación de la infracción y su graduación.
 - La infracción que se impute con expresión del precepto vulnerado y su calificación (leve, grave o muy grave).
 - La graduación (mínimo, medio o máximo) y cuantificación de la sanción propuesta.
 - Órgano competente para resolver y plazo de presentación de alegaciones.
 - Identificación del Inspector de Trabajo y Seguridad Social que levanta el acta.
 - Fecha del acta.
- 5) Las actas extendidas conforme a los requisitos establecidos se consideran documentos públicos y los hechos reflejados en ellas tienen presunción legal de certeza, salvo prueba en contrario.

IV. Concurrencia de responsabilidades

En los supuestos en que las infracciones comprobadas por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social pudieran ser constitutivas de delito, la Autoridad Laboral dará traslado de las actuaciones al órgano judicial competente o al Ministerio Fiscal y se paralizará el procedimiento administrativo sancionador hasta que la Autoridad judicial no se haya pronunciado mediante sentencia firme o resolución que ponga fin al procedimiento penal.

Si el órgano judicial no aprecia la existencia de delito, la Administración continuará el expediente sancionador en base a los hechos que los Tribunales hayan considerado probados.

La comunicación del tanto de culpa al órgano judicial o al Ministerio Fiscal no afecta al inmediato cumplimiento de las medidas de paralización de trabajos adoptadas en los casos de riesgo grave e inminente para la seguridad o salud del trabajador o a la efectividad de los requerimientos de subsanación formulados.

V. Colaboración con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social: el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Comunidad Autónoma de Madrid

La colaboración se articula en un doble aspecto:

- 1) Colaboración pericial y asesoramiento técnico necesarios a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. En el ámbito de actuaciones en la Administración General del Estado esta colaboración se presta por el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. En el resto, la colaboración se articula con el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el trabajo de la Comunidad Autónoma de Madrid. Se materializa, entre otras, en acciones de investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, informes de seguimiento de obras de construcción singulares en la Comunidad, actuaciones de comprobación de disposiciones aplicables en trabajos con riesgos específicos (p.ej. amianto), seguimiento de la actuación de las diversas modalidades de organización de la gestión de la prevención, etc.
- 2) Apoyo a la función inspectora. Los funcionarios públicos de la administración autonómica que ejerzan labores técnicas en materia de prevención de riesgos laborales pueden desempeñar, además, funciones comprobatorias de las condiciones de seguridad y salud en las empresas y centros de trabajo con la capacidad de requerimiento para la subsanación de deficiencias establecidas para los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social, con los siguientes efectos y requisitos:



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

- Ha de tratarse de Técnicos habilitados por la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad Autónoma de Madrid, a propuesta del IRSST, acreditados mediante documento oficial. Están facultados para acceder a los centros de trabajo en términos similares a los Inspectores de Trabajo y Seguridad Social.
- El ejercicio de estas funciones comprobatorias por los Técnicos habilitados se llevarán a cabo bajo el principio de trabajo programado y conforme a los planes y programas comunes establecidos por la Comisión Territorial de Inspección de Trabajo y Seguridad Social constituida en la Comunidad Autónoma de Madrid.
- Como consecuencia de las actuaciones de comprobación y control de las condiciones materiales o técnicas de seguridad y salud, los Técnicos habilitados podrán:
 - Requerir del empresario la subsanación de las deficiencias en el Libro de Visitas de Inspección de Trabajo y Seguridad Social o en documento oficial sustitutivo. Ante un incumplimiento empresarial de tal requerimiento el Técnico remitirá informe a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, en el que se recojan los hechos comprobados, a efectos de que se adopten las medidas sancionadoras que correspondan.
 - En el caso de apreciarse por el Técnico habilitado la existencia de un riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores, éste realizará el requerimiento pertinente para su cumplimiento inmediato por el empresario. Si éste no adoptase las medidas necesarias para la subsanación de la deficiencia en el curso de la propia visita, el Técnico habilitado pondrá tal circunstancia urgentemente en conocimiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para que por ésta se tomen las medidas de paralización o cautelares que correspondan así como, en su caso, sancionadoras.
- Los hechos relativos a las actuaciones de comprobación de las condiciones materiales o técnicas de seguridad y salud recogidos en los informes remitidos por los Técnicos habilitados a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social gozarán de presunción de certeza, al igual que los recogidos en las actas de la propia Inspección.
- Estas actuaciones de apoyo a la función inspectora están sujetas a los plazos de caducidad establecidos para la actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

VI. Cuadro de infracciones administrativas en la LISOS relacionadas con las obligaciones del Coordinador de Seguridad y Salud

Las infracciones administrativas en materia de prevención de riesgos laborales se clasifican en leves, graves y muy graves.

- 1) Las leves (art. 11 de la LISOS) afectan a incumplimiento de obligaciones formales o documentales cuyo incumplimiento no genere riesgos para los trabajadores.

A la vista de las obligaciones del Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución de obra del art. 9 del RD 1627/97, de 24 de octubre, y concordantes, no se prevén infracciones específicas por acción u omisión del mismo en este apartado. No obstante, los incumplimientos de esta naturaleza cometidos por el contratista principal, subcontratistas y trabajadores autónomos en obra, pueden constituir un indicio sobre el grado de intensidad y dedicación en el ejercicio de las funciones desarrolladas por el Coordinador, a la vista de las obligaciones que la norma le encomienda.

Se sancionan en función del grado en que se aprecien, conforme a los criterios de graduación del art. 39.3 de la LISOS, en las siguientes cuantías:

Grado mínimo: de 40 a 405 €

Grado medio: de 406 a 815 €

Grado máximo de 816 a 2.045 €



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

- 2) Las graves (art. 12 de la LISOS) hacen referencia a incumplimientos que pueden generar un riesgo grave para la seguridad y salud de los trabajadores (son el grupo más numeroso).

2.1. La infracción tipificada que recoge la mayoría de los incumplimientos de las obligaciones del Promotor y del Coordinador de Seguridad y Salud es la correspondiente al número 24 del art. 12:

«En el ámbito de aplicación del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción, el incumplimiento de las siguientes obligaciones correspondientes al promotor:

- a) No designar los coordinadores en materia de seguridad y salud cuando ello sea preceptivo.**

Esta infracción es directamente imputable al propio promotor por omisión de sus obligaciones.

Los casos en los que es preceptivo el nombramiento de Coordinador de Seguridad y Salud son los previstos en el art. 3 del RD 1627/1997:

- En fase de proyecto, cuando en la elaboración del mismo intervienen varios proyectistas.
- En fase de ejecución cuando intervenga más de una empresa o una empresa y trabajadores autónomos o varios trabajadores autónomos.

La designación del Coordinador, no obstante, no eximirá al promotor de sus responsabilidades.

- b) Incumplir la obligación de que se elabore el estudio o, en su caso, el estudio básico de seguridad y salud, cuando ello sea preceptivo, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, o cuando tales estudios presenten deficiencias o carencias significativas y graves en relación con la seguridad y la salud en la obra.**

Se contemplan dos infracciones:

- 1) Incumplir la obligación de que se elabore el estudio o, en su caso, el estudio básico de seguridad y salud, cuando ello sea preceptivo.

Los casos en los que es preceptivo elaborar el Estudio de Seguridad y Salud o Estudio Básico de Seguridad y Salud son los del art. 4 del RD 1627/1997:

- a) Que el presupuesto de ejecución por contrata incluido en el proyecto sea igual o superior a 75.000.000 de pesetas (450.759,07 €).
- b) Que la duración estimada sea superior a treinta días laborables, empleándose en algún momento a más de veinte trabajadores simultáneamente.
- c) Que el volumen de mano de obra estimada, entendiéndose por tal la suma de los días de trabajo del total de los trabajadores en la obra, sea superior a quinientos.
- d) Las obras de túneles, galerías, conducciones subterráneas y presas.

En los proyectos de obras no incluidos en ninguno de los supuestos previstos en el apartado anterior, el promotor estará obligado a que en la fase de redacción del proyecto se elabore un estudio básico de seguridad y salud.

- 2) Con contenido deficiente o carencias significativas y graves en relación con la seguridad y salud en la obra.

La comprobación de las deficiencias graves se desprende del análisis de la Memoria descriptiva que deberá de ser congruente, entre otros, con el presupuesto que cuantifique el conjunto de gastos previstos para la aplicación y ejecución del Estudio de Seguridad y Salud.

A tenor del apartado a) del art. 5 del RD 1627/1997, la memoria descriptiva deberá de contemplar los procedimientos, equipos técnicos y medios auxiliares que hayan de utilizarse o cuya utilización pueda preverse; identificación de los riesgos laborales que puedan ser evitados, indicando a tal efecto las medidas técnicas



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

necesarias para ello; relación de los riesgos laborales que no puedan eliminarse conforme a lo señalado anteriormente, especificando las medidas preventivas y protecciones técnicas tendentes a controlar y reducir dichos riesgos y valorando su eficacia, en especial cuando se propongan medidas alternativas.

Asimismo, se incluirá la descripción de los servicios sanitarios y comunes de que deberá estar dotado el centro de trabajo de la obra, en función del número de trabajadores que vayan a utilizarlos.

Ésta es la infracción que con más frecuencia podrá apreciarse en este apartado.

Se trata en ambos casos de infracciones que también son directamente imputables al propio promotor por omisión de sus propias obligaciones, aun cuando le corresponda al Coordinador de Seguridad y Salud en fase de proyecto —cuando deba de existir y esté nombrado— la elaboración del Estudio de Seguridad y Salud o Estudio Básico.

c) No adoptar las medidas necesarias para garantizar, en la forma y con el alcance y contenido previstos en la normativa de prevención, que los empresarios que desarrollan actividades en la obra reciban la información y las instrucciones adecuadas sobre los riesgos y las medidas de protección, prevención y emergencia.

Este apartado da respuesta a las obligaciones establecidas para el empresario titular de un centro de trabajo en los artículos 8 y 9 del Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el art. 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales. Para su cumplimiento ha de estarse a lo establecido en el RD 1627/97, según la Disposición Adicional Primera de aquel.

Se prevé la imputación de responsabilidad al promotor por el incumplimiento de cualquiera de las siguientes obligaciones:

- 1) La falta de información suficiente sobre los riesgos propios del centro de trabajo, las medidas de prevención y las de emergencia que se deben de facilitar por el promotor a los empresarios concurrentes en el centro de trabajo y que deben de ser puestas a su disposición con carácter previo al inicio de su actividad y por escrito.

Se entenderá cumplida la obligación por el promotor mediante el estudio de seguridad y salud o el estudio básico [Disposición Adicional Primera letra a) del Real Decreto 171/2004].

Se entregará copia del Estudio al contratista principal o cada uno de ellos, si hay varios que reúnan tal condición en el centro de trabajo, o a los diferentes trabajadores autónomos, en el caso de que la ejecución la desarrollen exclusivamente tales trabajadores.

- 2) La falta de instrucciones suficientes y adecuadas para la prevención de riesgos que puedan existir en el centro de trabajo y que puedan afectar a los trabajadores de las empresas concurrentes, así como sobre las medidas en caso de situación de emergencia que el promotor debe de facilitar a los empresarios concurrentes en el centro de trabajo y que deben de ser puestas a su disposición con carácter previo al inicio de su actividad, así como cuando se produzcan cambios en los riesgos y en las medidas preventivas a adoptar. Conviene que las instrucciones queden documentadas por escrito.

Se entenderá cumplida la obligación por el promotor mediante las instrucciones impartidas por el coordinador de seguridad y salud durante la ejecución de la obra, cuando tal figura exista; en otro caso, serán impartidas por la dirección facultativa [Disposición Adicional Primera letra a), segundo párrafo, del reiterado Real Decreto 171/2004].

Esta segunda infracción puede ser considerada como muy grave (número 8 a del artículo 13 de la LISOS) cuando afecte a actividades consideradas reglamentariamente como peligrosas o con riesgos especiales, como se detalla más adelante.

Por otra parte, el cumplimiento de esta obligación en realidad está muy próxima a la de la letra d) que se analiza a continuación, dado que las instrucciones impartidas por el Coordinador de Seguridad y Salud son una herramienta habitual para el desempeño de sus funciones.

Para las infracciones previstas en este apartado, en la imputación de responsabilidad al promotor aparece ya la actividad del Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución, principalmente en la impartición de instrucciones.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

d) No cumplir los coordinadores en materia de seguridad y salud las obligaciones establecidas en el artículo 9 del Real Decreto 1627/1997 como consecuencia de su falta de presencia, dedicación o actividad en la obra.

Se recuerda que tales obligaciones comprenden:

- a) Coordinar la aplicación de los principios generales de prevención y de seguridad:
 - 1.º Al tomar las decisiones técnicas y de organización con el fin de planificar los distintos trabajos o fases de trabajo que vayan a desarrollarse simultánea o sucesivamente.
 - 2.º Al estimar la duración requerida para la ejecución de estos distintos trabajos o fases de trabajo.
- b) Coordinar las actividades de la obra para garantizar que los contratistas y, en su caso, los subcontratistas y los trabajadores autónomos apliquen de manera coherente y responsable los principios de la acción preventiva que se recogen en el artículo 15 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales durante la ejecución de la obra y, en particular, en las tareas o actividades a que se refiere el artículo 10 de este Real Decreto.
- c) Aprobar el plan de seguridad y salud elaborado por el contratista y, en su caso, las modificaciones introducidas en el mismo conforme a lo dispuesto en el último párrafo del apartado 2 del artículo 7.º. La dirección facultativa asumirá esta función cuando no fuera necesaria la designación de coordinador.
- d) Organizar la coordinación de actividades empresariales prevista en el artículo 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.
- e) Coordinar las acciones y funciones de control de la aplicación correcta de los métodos de trabajo.
- f) Adoptar las medidas necesarias para que sólo las personas autorizadas puedan acceder a la obra. La dirección facultativa asumirá esta función cuando no fuera necesaria la designación de coordinador.

La empresa promotora desarrollará su actividad de cooperación y coordinación a través del Coordinador de Seguridad y Salud que, entre los técnicos competentes, haya decidido designar, como mandatario suyo en la obra.

En el ejercicio de sus funciones corresponden al Coordinador las obligaciones detalladas que implicarán una presencia frecuente en obra, con la intensidad que cada tipo de obra o sus fases requieran, toda vez que, además, el Coordinador está integrado en la Dirección Facultativa de la misma. De esta forma podrá:

1. Participar en la toma de decisiones técnicas y de organización con el fin de planificar los distintos trabajos o fases de trabajo que vayan a desarrollarse simultánea o sucesivamente, siendo conveniente dejar constancia escrita que pueda acreditar la misma.
2. Coordinar las actividades de la obra para garantizar la aplicación coherente y responsable de los principios de la acción preventiva en las diferentes tareas que se desarrollen durante la ejecución de todo el proceso, así como organizar la coordinación de actividades empresariales entre las diferentes empresas y trabajadores autónomos presentes en obra. Las herramientas habituales de coordinación, entre otras, son:

- El Libro de subcontratación, debidamente habilitado, del que deberán disponer en obra el contratista o cada uno de los contratistas, si fueran varios. En este Libro el Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución de obra hará constar sus instrucciones elaboradas para marcar la dinámica y el desarrollo del procedimiento de coordinación entre las diferentes empresas concurrentes, de acuerdo con la planificación preventiva establecida en el Plan o Planes (de ser varios los contratistas) de Seguridad y Salud en obra.

Además constituye un instrumento de coordinación en la medida en que en el mismo se deberán reflejar, por orden cronológico desde el comienzo de los trabajos, todas y cada una de las subcontrataciones realizadas en una determinada obra con empresas subcontratistas y trabajadores autónomos, su nivel de subcontratación y empresa comitente, el objeto de su contrato, la identificación de la persona que ejerce las facultades de organización y dirección de cada subcontratista y, en su caso, de los representantes legales de los trabajadores de la misma, las respectivas fechas de entrega de la parte del plan de seguridad y salud que afecte a cada empresa subcontratista y trabajador autónomo, así como las anotaciones efectuadas por la dirección facultativa sobre su aprobación de cada subcontratación excepcional de las previstas en el artículo 5.3 de la Ley 32/2006, reguladora de la subcontratación.

- Las anotaciones efectuadas en el Libro de Incidencias en relación con el seguimiento del Plan de Seguridad.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

El Coordinador deberá de efectuar anotación en dicho Libro en caso de incumplimientos de medidas de seguridad y salud que supongan una desviación de la planificación preventiva del Plan, pudiendo incluso acordar y anotar en el Libro, la paralización de trabajos en caso de que dicho incumplimiento proyecte un riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores. Deberá de hacer constar en la anotación si se trata de una reiteración de advertencia u observación anterior o, por el contrario, si se trata de una nueva observación.

Efectuada la anotación el Coordinador dará traslado de la misma al contratista afectado y a los representantes de los trabajadores de éste. En las veinticuatro horas siguientes deberá de remitir una copia de la misma a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, si bien sólo cuando la anotación responda a un incumplimiento de advertencias u observaciones previamente anotadas en el mismo por las personas facultadas para ello (entre ellas del propio Coordinador), o cuando esté motivada por una paralización de actividades como consecuencia de riesgo grave e inminente para la seguridad y salud de los trabajadores.

- Impartir otras instrucciones de carácter general relacionadas con sus obligaciones. Pueden ser verbales, si bien conviene hacerlas constar por escrito al efecto de poder acreditar la realización de esta función.
 - El intercambio de información y de comunicaciones entre las empresas concurrentes.
 - La celebración de reuniones periódicas y extraordinarias entre las empresas concurrentes.
 - La participación de comités de seguridad y salud de las empresas concurrentes o, en su defecto, de los delegados de prevención —si existieran estas figuras— en las reuniones a que se refiere el apartado anterior, o celebrar reuniones específicas con los mismos.
 - La presencia coordinada en el centro de trabajo de los recursos preventivos de las empresas concurrentes, o de personas encargadas de la coordinación de las actividades preventivas de acuerdo a las previsiones específicas establecidas al respecto en el Plan de Seguridad y Salud.
3. Aprobar el Plan de Seguridad con carácter previo al inicio de los trabajos de cada contratista y sus modificaciones, en forma de anexos al mismo. Especialmente relevante resulta aquí:
- Que el Plan responda de manera precisa y efectiva a su consideración reglamentaria de instrumento básico de ordenación de las actividades de identificación, evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva, en relación a los diferentes puestos de trabajo en la obra. Ha de descenderse a este nivel, siendo rechazables evaluaciones y planificaciones genéricas a nivel de fases típicas de ejecución de obra.
 - El Plan de Seguridad y Salud determine la forma de llevar a cabo la presencia de los recursos preventivos en obra.
 - Evitar modificaciones de hecho al mismo por los contratistas, sin haber sido aprobado el anexo correspondiente por el Coordinador de Seguridad y Salud.

Finalmente se recuerda, de nuevo, que a tenor del artículo 3.4 del RD 1627/97, la designación de los coordinadores no eximirá al promotor de sus responsabilidades de coordinación de las actividades empresariales, lo que de hecho le obliga a comprobar que el Coordinador ejerza plenamente y de modo efectivo las funciones señaladas en el artículo 9 del RD 1627/97 porque, además, el sujeto responsable de posibles incumplimientos es el propio promotor.

Agrava dicha responsabilidad el hecho de que tal omisión dé lugar a incumplimientos por los contratistas y subcontratistas de la normativa de seguridad y salud, que pongan en grave riesgo la vida o la salud de sus trabajadores.

e) No cumplir los coordinadores en materia de seguridad y salud las obligaciones, distintas de las citadas en los párrafos anteriores, establecidas en la normativa de prevención de riesgos laborales cuando tales incumplimientos tengan o puedan tener repercusión grave en relación con la seguridad y salud en la obra.

Se trata, finalmente, de una norma que cierra el sistema de responsabilidades administrativas del promotor calificadas como graves y remite a obligaciones que estén establecidas y no contempladas en los apartados anteriores, o se establezcan en un futuro norma de rango suficiente, siendo esta última posibilidad la que da sentido al apartado.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

Así se ha establecido recientemente una obligación nueva para los Coordinadores de Seguridad y Salud en fase de ejecución de obra, en el art. 16.2 a) del RD 1109/2007, de 24 de agosto, por el que se desarrolla la Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción. Consiste en transmitir a las empresas contratistas en obra (de haber varias), las subcontrataciones efectuadas por los otros contratistas, a efectos de que éstos últimos puedan informar a los representantes legales de los trabajadores de las empresas subcontratistas en las respectivas cadenas de subcontratación.

2.2. La Ley reguladora de la subcontratación en el sector de la construcción ha introducido una nueva infracción grave imputable, como las anteriores, al promotor y que se recoge en el Número 29 del art.12 de la LISOS:

...” es infracción grave del promotor de la obra permitir, a través de la actuación de la Dirección Facultativa, la aprobación de la ampliación excepcional de la cadena de subcontratación, cuando manifiestamente no concurren las causas motivadoras de la misma, prevista en dicha Ley, salvo que proceda su calificación como muy grave de acuerdo con el artículo siguiente”.

En la medida en que el Coordinador de Seguridad y Salud en fase de ejecución de obra se integra en la Dirección Facultativa, participará en la toma de decisiones sobre posibles ampliaciones de cadenas de subcontratación para lo cual deberá de tener en cuenta los casos en que ello es posible. Estos son:

a) Excepcionalmente se podrá extender la subcontratación del tercer subcontratista en la cadena de subcontratación a un nivel adicional, cuando concurren situaciones de casos fortuitos debidamente justificados, por exigencias de especialización de los trabajos o complicaciones técnicas de la producción por las que puedan atravesar los agentes que intervienen en la obra. Esta extensión no es aplicable al trabajador autónomo (sin empleados) ni a las empresas subcontratistas que aportan sólo mano de obra, sea cual sea su posición en los niveles de la cadena de subcontratación.

b) Excepcionalmente se podrá extender la subcontratación del tercer subcontratista en la cadena de subcontratación a un nivel adicional, incluso cuando afecte a un trabajador autónomo (sin empleados) o a las empresas subcontratistas que aportan sólo mano de obra, cuando concurren circunstancias de fuerza mayor.

La aprobación previa de la Dirección Facultativa debe de hacerse constar, con expresión de su causa, en el Libro de Subcontratación. Dicha anotación junto con un informe emitido por la misma Dirección Facultativa sobre las circunstancias que justifican la necesidad de ampliación, deberá de remitirlo el contratista a la Autoridad Laboral en el plazo de cinco días hábiles siguientes a dicha aprobación.

2.3. Además de las infracciones graves de los anteriores apartados 2.1 y 2.2, hay otras en el mismo artículo 12 de la LISOS que, si bien se refieren a otros sujetos responsables (contratista principal), si se constatan por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social pueden evidenciar, por vía indirecta, el incumplimiento de obligaciones propias del Coordinador y por tanto que concurre también la infracción señalada del art. 24.12. Así, por ejemplo:

Número 23 del art. 12. **En el ámbito de aplicación del Real Decreto 1627/1997, de 24 de octubre, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción:**

a) **Incumplir la obligación de elaborar el plan de seguridad y salud en el trabajo con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, en particular por carecer de un contenido real y adecuado a los riesgos específicos para la seguridad y la salud de los trabajadores de la obra o por no adaptarse a las características particulares de las actividades o los procedimientos desarrollados o del entorno de los puestos de trabajo.**

b) **Incumplir la obligación de realizar el seguimiento del plan de seguridad y salud en el trabajo, con el alcance y contenido establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales.**

Las infracciones graves se sancionan en función del grado en que se aprecien, conforme a los criterios de graduación del art. 39.3 de la LISOS, en las siguientes cuantías:

Grado mínimo: de 2.046 a 8.195 €

Grado medio: de 8.196 a 20.490 €

Grado máximo de 20.491 a 40.985 €



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

- 3) Las infracciones muy graves (art. 13 de la LISOS) sancionan incumplimientos relacionados con colectivos de trabajadores que merecen especial protección (mujeres en periodo de embarazo y lactancia, menores, trabajadores especialmente sensibles a determinados puestos), con derechos fundamentales y que las que sean susceptibles de ocasionar riesgos inminentes y graves para la seguridad y salud de los trabajadores.

Las infracciones tipificadas específicamente para los incumplimientos de las obligaciones del Promotor y del Coordinador de Seguridad y Salud son las establecidas en los siguientes apartados del artículo 13 de la LISOS:

8.a) No adoptar el promotor o el empresario titular del centro de trabajo, las medidas necesarias para garantizar que aquellos otros que desarrollen actividades en el mismo reciban la información y las instrucciones adecuadas, en la forma y con el contenido y alcance establecidos en la normativa de prevención de riesgos laborales, sobre los riesgos y las medidas de protección, prevención y emergencia cuando se trate de actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

Se trata de la misma infracción a la que recoge el art. 12.24 apartado c) de la LISOS. Agrava su calificación el hecho de que se produzca en actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

17. ...” es infracción muy grave del promotor de la obra permitir, a través de la actuación de la Dirección Facultativa, la aprobación de la ampliación excepcional de la cadena de subcontratación, cuando manifiestamente no concurren las causas motivadoras de la misma, prevista en dicha Ley, cuando se trate de trabajos con riesgos especiales, conforme a la regulación reglamentaria de los mismos para las obras de construcción”.

Aquí también se trata de la misma infracción a la que recoge el art. 12.29 de la LISOS, agravado por el hecho de que se produzca en actividades reglamentariamente consideradas como peligrosas o con riesgos especiales.

A tenor de lo establecido en la Disposición Adicional Duodécima y Anexo I del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención (en su redacción dada por el Real Decreto 604/2006), a efectos de la LISOS se consideran actividades peligrosas o con riesgos especiales, las realizadas en obras de construcción, excavación, movimientos de tierras y túneles, con riesgo de caídas en altura o sepultamiento, cuando concorra con alguna de las siguientes situaciones:

- Una especial dificultad para controlar las interacciones de las diferentes actividades desarrolladas en el centro de trabajo que puedan generar riesgos calificados como graves o muy graves.
- Una especial dificultad para evitar que se desarrollen en el centro de trabajo, sucesiva o simultáneamente, actividades incompatibles entre sí desde la perspectiva de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- Una especial complejidad para la coordinación de las actividades preventivas como consecuencia del número de empresas y trabajadores concurrentes, del tipo de actividades desarrolladas y de las características del centro de trabajo.

Las infracciones muy graves se sancionan en función del grado en que se aprecien, conforme a los criterios de graduación del art. 39.3 de la LISOS, en las siguientes cuantías:

Grado mínimo: de 40.986 a 163.955 €

Grado medio: de 163.956 a 409.980 €

Grado máximo de 409.981 a 819.780 €

VII. Graduación de las sanciones

Calificada una infracción como leve, grave o muy grave, la Inspección de Trabajo y Seguridad Social propondrá la sanción en grado mínimo, medio o máximo, apreciando los siguientes criterios de graduación del art. 39.3 de la LISOS:

- La peligrosidad de las actividades desarrolladas en la empresa o centro de trabajo.
- El carácter permanente o transitorio de los riesgos inherentes a dichas actividades.
- La gravedad de los daños producidos o que hubieran podido producirse por la ausencia o deficiencia de las medidas preventivas necesarias.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

- d) El número de trabajadores afectados.
- e) Las medidas de protección individual o colectiva adoptadas por el empresario y las instrucciones impartidas por éste en orden a la prevención de los riesgos.
- f) El incumplimiento de las advertencias o requerimientos previos a que se refiere el artículo 43 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- g) La inobservancia de las propuestas realizadas por los servicios de prevención, los delegados de prevención o el comité de seguridad y salud de la empresa para la corrección de las deficiencias legales existentes.
- h) La conducta general seguida por el empresario en orden a la estricta observancia de las normas en materia de prevención de riesgos laborales.

Cuando no se considere relevante ninguna de las circunstancias anteriores, o no se concrete en el acta de infracción, la sanción debe de imponerse en el tramo inferior del grado mínimo.

Por el contrario se sancionará en el máximo de la calificación que corresponda toda infracción que consista en la persistencia continuada de su comisión (art. 39.7 LISOS)

VIII. Reincidencia

Existe reincidencia cuando concurren dos requisitos:

- que se cometa una infracción del mismo tipo y calificación que la que motivó una sanción anterior en el plazo de los 365 días siguientes a la notificación de ésta.
- que la resolución sancionadora de la primera sanción hubiera adquirido firmeza.

Si se aprecia reincidencia, la cuantía de las sanciones puede incrementarse hasta el duplo del grado de la sanción correspondiente a la infracción cometida, sin exceder, en ningún caso, de las cuantías máximas previstas para cada clase de infracción.

IX. Sanciones accesorias

1. Prohibición de contratar con la Administración [art. 54 de la LPRL y art. 20.2 a.d.f) del R.D.Leg. 2/2000, de 16 de junio que aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas].

Aplicable a quienes hayan sido sancionados o condenados por infracciones administrativas muy graves o delitos contra la seguridad y salud en el trabajo, respectivamente.

2. Suspensión de actividades o cierre de centro de trabajo por un periodo de tiempo determinado (art. 53 de la LPRL y art. 26 del RD 928/1998).

Aplicable cuando el Gobierno, o los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas, a propuesta del jefe de la Inspección Provincial de Trabajo y Seguridad Social así lo acuerden por concurrir circunstancias de excepcional gravedad referidas a la seguridad y salud laboral.

3. Recargo en las prestaciones económicas de la Seguridad Social reconocidas a favor de los trabajadores o sus causahabientes por falta de medidas de seguridad (art. 123 de la Ley General de Seguridad Social y 27 del RD 928/1998).

La Inspección de Trabajo y Seguridad Social está facultada a emitir informe propuesta al INSS solicitando recargo en las prestaciones económicas derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional reconocidas a favor del trabajador o sus causahabientes. La cuantía del recargo oscila entre el 30% y el 50%.

La responsabilidad de pago sobre el mismo recae directamente sobre el empresario infractor, no cabiendo su aseguramiento.

Esta responsabilidad es compatible con la sanción administrativa y con la responsabilidad penal.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

I. responsabilidad administrativa

X. Publicación de sanciones por infracciones muy graves

El Real Decreto 597/2007, de 4 de mayo ha establecido la forma en que se harán públicas las sanciones administrativas impuestas por infracciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales. A propuesta de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, el órgano que resuelva la imposición de la sanción muy grave en esta materia, ordenará que se publique la misma en el Boletín Oficial de la Comunidad Autónoma en el plazo máximo de tres meses desde que la sanción adquiere firmeza. La publicación contiene los datos de identificación del sujeto responsable, la infracción cometida y la sanción impuesta. Se publican también las posibles sanciones accesorias asociadas a la principal, excepto la propuesta de recargo de prestaciones económicas del sistema de la Seguridad Social.

XI. Prescripción de infracciones

En materia de prevención de riesgos laborales, las infracciones prescribirán (art. 4.3 LISOS):

- al año las leves,
- a los tres años las graves y
- a los cinco años las muy graves, contados desde la fecha de la infracción.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

II. responsabilidad penal

I. ¿Quiénes son sujetos responsables?

La Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995, en su artículo 42.1 prevé también la posible existencia de responsabilidad penal por el incumplimiento de los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales.

La responsabilidad penal no es exigible a las personas jurídicas u otros entes de naturaleza colectiva. Sin embargo, el sujeto responsable muchas veces tendrá esa condición, no la de persona física. Para obviar este impedimento en la exigencia de responsabilidad penal, el art. 31 del Código Penal establece una cláusula de extensión de la autoría en los siguientes términos:

«El que actúe como administrador de hecho o de derecho de una persona jurídica, o en nombre o representación legal o voluntaria de otro, responderá personalmente, aunque no concurren en él las condiciones, cualidades o relaciones que la correspondiente figura de delito o falta requiera para poder ser sujeto activo del mismo, si tales circunstancias se dan en la entidad o persona en cuyo nombre o representación obre».

Para exigir la responsabilidad penal es necesario poder imputar personalmente una intención (dolo) o imprudencia (culpa) para lo cual ha de acreditarse una relación de causalidad entre la acción u omisión del sujeto imputado y el riesgo generado.

II. Compatibilidad de responsabilidades

La responsabilidad penal es incompatible con la administrativa cuando hay identidad de sujetos imputados, hechos y fundamento, prevaleciendo la primera. No obstante, sí es compatible con la responsabilidad civil por daños y perjuicios causados. También con las sanciones accesorias referidas en el apartado IX correspondiente al estudio de las responsabilidades administrativas.

III. Tipos de delitos y faltas

A. Los delitos de peligro

- 1) Art. 316 del Código Penal: Los que con infracción de las normas de prevención de riesgos laborales y estando legalmente obligados, no faciliten los medios necesarios para que los trabajadores desempeñen su actividad con las medidas de seguridad e higiene adecuadas, de forma que pongan así en peligro grave su vida, salud o integridad física, serán castigados con las penas de prisión de seis meses a tres años y multa de seis a doce meses.

De aquí se desprende que:

- Sujeto responsable es cualquier persona física que esté legalmente obligada a facilitar los medios de seguridad necesarios (empresario, personal directivo, mandos intermedios, responsables en prevención, etc.).
 - Exige que la omisión ocasione un riesgo grave para la vida e integridad física del trabajador —sin necesidad que se materialice el riesgo— con infracción de normas de prevención de riesgos laborales.
 - El responsable debe actuar dolosamente, con conocimiento y voluntad de incumplimiento de las normas de prevención de riesgos laborales y de la situación de peligro creada por ello.
 - Ha de haber una relación de causalidad entre la infracción de las normas y la situación de peligro.
- 2) Art. 317 del Código Penal: Cuando el delito a que se refiere el artículo anterior se cometa por imprudencia grave será castigado con la pena inferior en grado.

Ello significa penas de arresto de fin de semana o multa de hasta tres meses.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

II. responsabilidad penal

Las multas se calculan multiplicando el valor de la cuota diaria (entre 1,20 ¤ y 300,51 ¤) por el número de días afectado (30 para los meses y 360 para el caso de años). Su cuantía es muy inferior a las previstas en la LISOS para las infracciones administrativas.

En consonancia con la citada cláusula de extensión de autoría del apartado I, el artículo 318 establece que: «Cuando los hechos previstos en los artículos de este título se atribuyeran a personas jurídicas, se impondrá la pena señalada a los administradores o encargados del servicio que hayan sido responsables de los mismos y a quienes, conociéndolos y pudiendo remediarlo, no hubieran adoptado medidas para ello».

B. Concurso de delitos

Puede ocurrir que una única conducta omisiva genere dos resultados: uno, el riesgo del apartado anterior, y otro un resultado de muerte o lesiones. Puede aparecer así la imputación de responsabilidad, además, por:

- 1) Art. 142 del Código Penal (Homicidio imprudente): «1. El que por imprudencia grave causare la muerte de otro, será castigado como reo de homicidio imprudente, con la pena de prisión de uno a cuatro años.../...3. Cuando el homicidio fuere cometido por imprudencia profesional se impondrá, además, la pena de inhabilitación especial para el ejercicio de la profesión, oficio o cargo, por un periodo de tres a seis años».
- 2) Art. 152 del Código Penal (Delito de lesiones): «El que por imprudencia grave causare alguna de las lesiones previstas en los artículos anteriores será castigado:
 - 1.º Con pena de arresto de 7 a 24 fines de semana en caso de lesiones del art. 147.1 (menoscabo de la integridad corporal, salud física o mental).
 - 2.º Con la pena de prisión de 1 a 3 años si se trata de las lesiones del art. 149 (la pérdida o la inutilidad de un órgano o miembro principal, o de un sentido, la impotencia, la esterilidad, una grave deformidad o una grave enfermedad somática o psíquica).
 - 3.º Con la pena de prisión de 6 meses a 2 años si se tratare de las lesiones del art. 150 (la pérdida o la inutilidad de un órgano o miembro no principal o la deformidad).

Cuando las lesiones se cometan por imprudencia profesional se impondrá, asimismo, la pena de inhabilitación especial para el ejercicio de la profesión, oficio o cargo, por un periodo de uno a cuatro años.

C. Faltas

Cometidas por imprudencia, cabe distinguir tres supuestos:

- Por imprudencia leve, aunque se haya producido un resultado de muerte o lesiones graves (art. 621.2 y 3 CP).
- Por imprudencia grave que ocasionan lesiones de menor entidad (art. 621.1. CP).
- Por imprudencia leve con resultado leve.

Su apreciación es más frecuente que la de los delitos en esta materia. En la mayoría de los casos lo que se sustancia en la Jurisdicción penal con la denuncia de una falta por el ofendido es la responsabilidad civil subsidiaria derivada del delito o falta (art. 109 del CP) que comprende, tanto la reparación del daño sufrido como la indemnización por los daños y perjuicios causados.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

III. responsabilidad civil

I. ¿Quiénes son sujetos responsables?

Con independencia de las responsabilidades civiles derivadas de la comisión de delitos o faltas, la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 31/1995, en su artículo 42.1 prevé también la posible existencia de responsabilidad civil por los perjuicios derivados del incumplimiento de los empresarios de sus obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales.

Por la amplitud con la que se regula en el Código Civil (a falta de regulación específica en la legislación de prevención de riesgos laborales) sujeto responsable puede ser cualquiera de cuya acción u omisión se derive daño o perjuicio para tercero, mediando o no relación contractual entre ambos.

En el ámbito de la prevención de riesgos laborales lo será normalmente el empresario, pudiendo extenderse a personas en las que delegue funciones o entidades con las que concierte la prestación de determinados servicios para el cumplimiento de obligaciones preventivas.

II. Compatibilidad de responsabilidades

La responsabilidad civil es compatible con la administrativa y con la penal, así como también con las sanciones accesorias referidas en el apartado IX correspondiente al estudio de las responsabilidades administrativas.

III. Modalidades de responsabilidad civil

La responsabilidad patrimonial derivada de un ilícito civil puede ser:

- 1) Contractual (art. 1101 del Código Civil): «Quedan sujetos a indemnización de daños y perjuicios los que en cumplimiento de sus obligaciones incurrieren en dolo, negligencia o morosidad y los que de cualquier modo contravinieren el tenor de aquellas».

Requiere por tanto de:

- La existencia de una obligación previa, normalmente derivada de un contrato (el de trabajo en materia de prevención de riesgos laborales).
- Una relación entre el incumplimiento y el daño. Ha de haber culpa o negligencia, excluyendo la fuerza mayor.

- 2) Extracontractual (art. 1902 Código Civil): «El que por acción u omisión causa un daño a otro, interviniendo culpa o negligencia, está obligado a reparar el daño causado».

Se configura más ampliamente, sin necesidad de relación previa entre partes.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

Legislación aplicable

Actuación Inspección de Trabajo y Seguridad Social y la colaboración de los funcionarios públicos, dependientes de las Administraciones Públicas que ejercen labores técnicas en materia de prevención de riesgos laborales:

- Ley 42/1997, de 14 de noviembre, ordenadora de la ITSS (BOE 15-11-1997).
- R.D. 138/2000, de 4 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de organización y funciones de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (BOE 16-2-2000).
- R.D. 928/98, de 14 de mayo, sobre procedimiento para la imposición de sanciones (BOE 3-6-1998).
- R.D. 689/2005, de 10 de junio (BOE 23-6-2005), por el que se modifica el Reglamento de organización y funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- Orden 601/2006, de 16 de marzo, de la Consejería de Empleo y Mujer de la Comunidad de Madrid, (BOCM 6-4-2006) para la aplicación del Real Decreto 689/2005.
- R.D. 707/2002, de 19 de julio, por el que se aprueba el Reglamento sobre el procedimiento administrativo especial de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social y para la imposición de medidas correctoras de incumplimientos en materia de prevención de riesgos laborales en el ámbito de la Administración General del Estado (BOE 31-7-2002).
- R.D. Legislativo 5/2000, de 4 de agosto, Ley de Infracciones y Sanciones en el Orden Social (BOE 8-8-2000).
- R.D. 306/2007, de 2 de marzo por el que se actualizan las cuantías e las sanciones recogidas en la Ley de Infracciones y Sanciones en el orden social (BOE 19-3-2007).
- R.D. 597/2007, de 4 de mayo, sobre publicación de sanciones muy graves en materia de prevención de riesgos laborales (BOE de 5-5-2007).
- Resolución de 11-4-2006 de la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social sobre el Libro de Visitas de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social (BOE 19-4-2006).
- R.D. Leg. 2/2000, de 16 de junio que aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas (BOE 21-6-2000).
- Ley General de la Seguridad Social aprobada por RD Legislativo 1/1994 de 20 Junio (BOE 29-6-1994).

Coordinación de actividades empresariales:

- Ley 31/1995, de 8 de noviembre (BOE 10-11-1995) de Prevención de Riesgos Laborales.
- R.D. 39/1997, de 17 de enero (BOE 31-1-1997) por el que se aprueba el reglamento de los servicios de prevención.
- Ley 54/2003, de 12 de diciembre (BOE 13-12-2003) de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales.
- Disposición Adicional Primera del R.D. 171/2004, de 30 de enero (BOE 31-1-2004), por el que se desarrolla el art. 24 de la LPRL.
- Ley 32/2006, de 18 de octubre (BOE 19-10-2007) por la que se regula la subcontratación en el sector de la construcción.



RESPONSABILIDADES DE LOS SUJETOS INTERVINIENTES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN FASE DE EJECUCIÓN

- R.D. 1109/2007, de 24 de agosto (BOE 25-8-2007) por el que se desarrolla la Ley de subcontratación en el sector de la subcontratación
- R.D. 1627/97, de 24 de Octubre (BOE 25-10-1997) por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en las obras de construcción.
- R.D. 604/2006, de 19 de mayo, (BOE 29-5-2006) por el que se modifican el R.D. 39/1997 y el R.D. 1627/97.

Responsabilidad Penal

- Ley orgánica 10/1995, de 23 de noviembre (BOE 24-11-1995) del Código Penal.

Responsabilidad Civil

- Decreto 1836/1974, de 31 de mayo (BOE 9-7-74) que aprueba el Código Civil.

